

Tidpunkt 16.01.2025, kl 18:00

Mötesplats Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Mötesärenden

- § 1 Mötets laglighet och beslutförhet**
- § 2 Val av protokolljusterare**
- § 3 Rapport från tjänsteinnehavaren som ansvarar för den övergripande säkerheten om år 2024**
- § 4 Uppgiftsarrangemang och organisationsförändringar inom social- och hälsovården**
- § 5 Beslutsfattande i anslutning till servicenätsplanen för välfärdsområdet och budgeten 2025**
- § 6 Tjänste- och uppgiftsarrangemang vid Östra Nylands välfärdsområde**
- § 7 Begäran om omprövning av ett beslut som gäller återkrav av lön**
- § 8 Begäran om omprövning av ett beslut som gäller återkrav av lön**
- § 9 Beviljande av avsked från förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Stenberg)**
- § 10 Deltagande i statsrådets kampanj mot rasism**
- § 11 Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)**
- § 12 Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges 10.12.2024 beslut**
- § 13 Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges 19.12.2024 beslut**
- § 14 Övriga ärenden**

Ledamöter

Mikaela Nylander, ordförande
Jorma Wiitakorpi, 1. vice ordförande
Tapani Eskola, 2. vice ordförande
Camilla Söderström, sekreterare
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoimintajohtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tom Liljestränd, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

§ 1

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (144 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (145 §).

Kallelsen har skickats per e-post 13.1.2025 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 2

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen väljer Tapani Eskola och Marketta Mattila till mötets protokolljusterare.

§ 3

Rapport från tjänsteinnehavaren som ansvarar för den övergripande säkerheten om år 2024

IUHVADno-2025-32

Beredning och tilläggsuppgifter:
räddningsdirektör Peter Johansson
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt förvaltningsstadgan ska tjänsteinnehavaren som ansvarar för den övergripande säkerheten (räddningsdirektör) rapportera om uppgifterna för beredskapen och beredskapsplaneringen i välfärdsområdet samt om samordningen av verkställigheten.

I förvaltningsstadgan nämns inget rapporteringsintervall, och därför presenteras det vid mötet i enlighet med bilagan hur beredskapen och beredskapsplaneringsuppgifterna har samordnats inom välfärdsområdet år 2024.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar rapporten för kännedom.

§ 4

Uppgiftsarrangemang och organisationsförändringar inom social- och hälsovården

IUHVA Dno-2025-82

Kompletterande material

1 Oheismateriaali_1_Organisaatiokaavio 2025

2 Oheismateriaali_2_Organisaatiokaavio 2024

Beredning och tilläggsuppgifter:

social- och hälsovårdsdirektör Annika Immonen

ansvarsområdesdirektör, familje- och socialtjänster Hanna Kaunisto

ansvarsområdesdirektör, gemensamma hälsovårdstjänster Carita Schröder

ansvarsområdesdirektör, tjänster för äldre Kirsi Oksanen

fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

I Östra Nylands välfärdsområde fördes samarbetsförhandlingar enligt samarbetslagen under tiden 4.10.2024–15.11.2024 för att balansera ekonomin.

Uppgiftsarrangemangen och organisationsändringarna har behandlats inte bara i samarbetsförhandlingarna om balansering av ekonomin utan också mer detaljerat vid samarbetsorganets möte 8.1.2025, då en större organisationsändring inom social- och hälsovårdssektorn har behandlats. Efter välfärdsområdets två första verksamhetsår är det ändamålsenligt att göra behövliga ändringar i organisationen.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 28.11.2024 § 281 anteckna förhandlingsresultatet av samarbetsförhandlingarna samt huvudavtalsorganisationernas ställningstagande för kännedom. Dessutom beslutade välfärdsområdesstyrelsen att beslut om de åtgärder som behandlats i samarbetsförhandlingen ska fattas separat inom ramen för den behörighet som anges i förvaltningsstadgan.

I samarbetsförhandlingarna behandlades på det sätt som förutsätts i 4 § i samarbetslagen bl.a. planer för omorganisering av arbetet inom social- och hälsovårdstjänsterna. I förhandlingarna konstaterades det att arbetsgivaren planerar uppgiftsarrangemang där bl.a. uppgifter sammanslås och strukturella förändringar görs i social- och hälsovårdstjänsternas organisation.

I fråga om social- och hälsovårdsförvaltningen lyfte arbetsgivaren fram att professionsdirektörernas, det vill säga vårdarbetsdirektörens, direktörens för socialt arbete och chefläkarens nuvarande uppgifter kan slås samman med andra tjänsteuppgifter. Professionsdirektörerna är experter som ansvarar för att främja och integrera yrkeskompetensen inom sitt eget område. De har inget personal-, linjelednings- eller ekonomiansvar. Den särskilda beslutanderätten som hänför sig till professionsdirektörernas tjänsteansvar nämns i 36 § i förvaltningsstadgan.

Professionsdirektörernas nuvarande ställning i organisationen har medfört utmaningar i att förankra deras arbete som en del av vardagen i den dagliga ledningen. Enligt vad som konstaterats i samarbetsförhandlingarna har arbetsgivaren bedömt att professionsdirektörernas nuvarande ställning bör upplösas och deras uppgifter slås samman med linjeorganisationens tjänsteledning så, att chefläkaren i

fortsättningen är ansvarsområdesdirektör och regionöverläkare, vårdarbetsdirektören är utvecklingschef och tjänsten som direktören för socialt arbete sammanslås med tjänsten som ansvarsområdesdirektör för familje- och socialtjänster. I och med denna lösning integreras den ansvarshelhet som ursprungligen skapades som en grundläggande uppgift för professionsdirektörerna som en del av organisationens ledning och verksamhet.

Om de omorganiseringar som gäller professionsdirektörer genomförs, förutsätter det också att förvaltningsstadgans 36 § uppdateras.

Förvaltningen av social- och hälsovårdstjänsterna saknar befattningen som beredare. Det största verksamhetsområdets beredningsarbete för beslutsfattandet är omfattande och krävande, och beredningen har gjorts decentraliserat, utan egentlig samordning. Arbetsgivaren föreslår att en befattning som förvaltningschef inrättas inom social- och hälsovården. Befattningen har beaktats i personalplanen 2025. Förvaltningschefen hör till ledningsgruppen för social- och hälsovårdstjänsterna.

Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande.

Till ett nytt, fjärde ansvarsområde inom social- och hälsovårdstjänsterna läggs styrningen av den specialiserade sjukvården, vars ansvarsområdeschef är chefläkaren. Kostnaderna för den specialiserade sjukvården utgör ungefär en tredjedel av budgeten för hela Östra Nylands välfärdsområde. I organisationen och bokföringen är den specialiserade sjukvården en resultatenheter som ingår i ansvarsområdet för gemensamma hälsovårdstjänster. Det är ändamålsenligt att överföra en så betydande andel av välfärdsområdets helhet till ett eget ansvarsområde.

Välfärdsområdesfullmäktige har 10.12.2024 § 101 godkänt budgeten för välfärdsområdet för år 2025. Eftersom den bindande nivån i budgeten gentemot fullmäktige är välfärdsområdets verksamhetsbidrag kräver den föreslagna organisationsändringen på lägre nivå inga budgetändringar, utan ändringen beaktas i den budgetbaserade dispositionsplan som tas upp till behandling i nämnden i början av året.

Enligt 30 § i förvaltningsstadgan delas verksamheten för Östra Nylands välfärdsområde in i sektorer, ansvarsområden, resultatenheter och verksamhetsenheter. Varje sektor leds av en sektordirektör, varje ansvarsområde av en ansvarsområdesdirektör, varje resultatenheter av en resultatenhetsdirektör, varje verksamhetsenhet av en serviceansvarig.

Enligt 32 § i förvaltningsstadgan beslutar sektordirektören om indelningen av ansvarsområdena i resultatenheter. Om indelningen av sektorer i ansvarsområden nämns inte särskilt i förvaltningsstadgan. Enligt 26 § i förvaltningsstadgan står det att "Till den del befogenheterna inte regleras i lag, förvaltningsstadgan eller ett vidaredelegeringsbeslut är det välfärdsområdesstyrelsen som har befogenheterna." Således är det välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om antalet ansvarsområden och indelningen av dem.

Inom **ansvarsområdet för gemensamma hälsovårdstjänster** inrättas en separat, centraliserad resultatenheter för läkartjänster som leds av chefläkaren som är regional överläkare. Enheten Hyvä-Digi överförs från social- och hälsovårdsförvaltningen till

hälsostationstjänsterna. Ändringarna i Hyvä-Digi-enhetens tjänster och befattningar har beaktats i personalplanen 2025.

Enheterna för mun- och tandvård i det östra och det västra området slås samman. Således föreslås att övertandläkartjänsten i östra området omvandlas till en befattning som biträdande övertandläkare. Dessutom föreslås det att tjänsten som serviceansvarig i västra området omvandlas till en befattning som teamansvarig.

Till resultatenheten för hälsovårdscentralsjukhustjänster överfördes 1.1.2025 palliativt centrum från HUS. I samband med överlåtelsen av rörelsen flyttades dock inte alla tjänster och befattningar som innehas av personer som tidigare arbetat för centrumet, utan välfärdsområdet måste få 2,5 anställda mer för centrumet. I fråga om det palliativa centrumet har ombildningar av befattningar och tjänster redan beaktats i personalplanen för 2025. Det är tänkt att tjänsterna som överläkare vid hälsocentralsjukhustjänsterna ombildas så att det i fortsättningen vid resultatenheten finns en överläkare och en biträdande överläkare. Det föreslås att den andra överläkartjänsten omvandlas till en tjänst som biträdande överläkare. Det föreslås också att det inrättas en tjänst som serviceansvarig för hälsovårdscentralsjukhustjänsterna på grund av det ökade antalet enheterna och eftersom resultatenhetschefen enligt den nuvarande modellen har ett mycket stort antal direkt underställda, av vilka en del också utför direkt patient- och klientarbete. Behörighetsvillkor för tjänsten som serviceansvarig är lämplig yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovården eller tidigare examen på institutnivå, erfarenhet av chefsarbete och kännedom om enhetens verksamhetsområde.

Enligt 32 § i förvaltningsstadgan beslutar sektordirektören om indelningen av ansvarsområdena i resultatenheter. Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande.

Inom **ansvarsområdet för tjänster för äldre** kommer det att finnas en ny centraliserad vikariepool. Dess uppgift är att fungera som enhet för reservpersonal. Till reservpersonalen överförs lediga underlag för befattningar enligt följande: reservpersonal inom hemvården (1 chef och 20 närvårdare), reservpersonal inom boendeservice (13 närvårdare), reservpersonal inom hälso- och sjukvårdstjänster (3 sjukskötare och 4 närvårdare) samt 17 vakanta underlag för befattningar som frigörs på grund av ändringen i den vårdardimensionering som gäller boendeservice. Ombildningar av befattningar och tjänster har beaktats i personalplanen 2025. Sektordirektören beslutar om indelningen av ansvarsområdena i resultatenheter (förvaltningsstadgan § 32). Beslut om förflyttning av tjänsteinnehavare och anställda från en sektor till en annan fattas av välfärdsområdesdirektören eller en tjänsteinnehavare som hen utsett utan hinder av beslutet om inrättande av tjänsten. Beslut om förflyttningar inom en sektor fattas av sektordirektören eller en tjänsteinnehavare som hen utsett (förvaltningsstadgan 58 §). Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande.

Inom **ansvarsområdet för familje- och socialtjänster** görs organisationen mer kundvänlig och balanserad genom att verksamheter flyttas både mellan

resultatenheterna och inom resultatenheten. Till specialtjänster för personer i arbetsför ålder som hör till resultatenheten Tjänster för personer i arbetsför ålder överförs både Skyddshemmet och Social- och krisjouren. Specialtjänsterna som Resultatenheten för tjänster för barn, ungdomar och familjer erbjuder omvandlas till psykosociala tjänster för barn och ungdomar. Till enheten hör fostrings- och familjerådgivningen samt enheten för psykisk hälsa och missbruk bland ungdomar, Zemppi, som övergår från socialservice för personer i arbetsför ålder. Enheten omfattar också mentalvårdstjänster för barn i form av ett nätverk. Ungdomshemmet Alva-huset överförs direkt till barnskyddstjänsterna. Rådgivnings-, skol- och studerandehälsovården fördelas så att rådgivningstjänsterna är en egen enhet och elevvården, skol- och studerandehälsovården är en egen enhet, elevhälsovårdstjänster. Så är alla som arbetar i skolorna underställda samma serviceansvarig. Inom funktionshinderservicen omvandlas chefen för en enhet till koordinator för stödet för boende, för att stödtjänsterna för boendet kan ökas planmässigt. Sektordirektören beslutar om indelningen av ansvarsområdena i resultatenheter (förvaltningsstadgan § 32).

En tjänsteinnehavare kan förflyttas till ett annat tjänsteförhållande vars behörighetsvillkor han eller hon uppfyller och som kan anses vara lämpligt för honom eller henne, om tjänsteinnehavarens ställning som anställd tills vidare eller för viss tid inte ändras och det för förflyttningen finns grundad anledning i anknytning till en omorganisering av verksamheten eller uppgifterna och tjänsteinnehavarens ordinarie lön inte sjunker, eller tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till förflyttningen, eller det finns något annat godtagbart skäl till förflyttningen och tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till den (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 24 §).

Enligt 58 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesdirektören eller en av direktören förordnad tjänsteinnehavare om överföring av en tjänst eller uppgift i arbetsavtalsförhållande från ett verksamhetsområde till ett annat utan hinder av beslutet om inrättande av tjänsten. Beslut om förflyttningar inom en sektor fattas av sektordirektören eller en tjänsteinnehavare som hen utsett. En tjänsteinnehavare får förflyttas till ett annat tjänsteförhållande endast om förutsättningarna i 24 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden uppfylls.

Uppdateringar av förvaltningsstadgan som behövs till följd av organisationsändringen bereds och sänds separat till välfärdsområdesfullmäktige för beslut. Tjänster som ingår i personalplanen för 2025, som godkänts av välfärdsområdesstyrelsen, inrättas separat.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. inrätta ett nytt, fjärde ansvarsområde inom social- och hälsovårdssektorn med namnet styrning av den specialiserade sjukvården,
2. professionschefernas nuvarande tjänsteuppgifter slås samman med ledningsansvaren som sker i tjänsteförhållanden i linjeorganisationen enligt

följande: chefläkaren är ansvarsområdesdirektör och regionöverläkare, vårdarbetsledaren är utvecklingschef och direktören för socialarbetet är ansvarsområdesdirektör för familje- och socialarbete.

3. inrätta en tjänst som serviceansvarig vid resultatenheten för hälsovårdscentralsjukhusjänster inom ansvarsområdet gemensamma hälsovårdstjänster, ändra tjänstebenenämningen för den andra överläkaren vid hälsovårdscentralsjukhusjänster till biträdande överläkare, dra in en övertandläkartjänst i östra området och en tjänst som serviceansvarig inom mun- och tandvården i västra området.

§ 5

Beslutsfattande i anslutning till servicenätsplanen för välfärdsområdet och budgeten 2025

IUHVADno-2025-83

Beredning och tilläggsuppgifter:
ansvarsområdesdirektör, gemensamma hälsovårdstjänster Carita Schröder
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Fullmäktige för Östra Nylands välfärdsområde beslutade vid sitt möte 10.12.2024 § 100 om servicenätsplanen för välfärdsområdet och § 101 om budgetförslaget för 2025 samt ekonomiplanen för åren 2025–2028.

Enligt den godkända servicenätsplanen koncentreras skötar- och läkartjänsterna för Lapträsk, Mörskom och Pukkila för Lapträsk del till social- och hälsostationen i Lovisa och till Mörskoms och Pukkilas del till social- och hälsostationen i Askola. I dessa områden erbjuds nödvändiga ambulerande hälsovårdstjänster inklusive åtminstone sjukskötarmottagning, provtagning och rådgivningstjänster. Man har börjat planera de ambulerande hälsovårdstjänsterna och målet är att de ska kunna genomföras fullt senast under hösten 2025. Tills ambulerande hälsovårdstjänster kan erbjudas fortsätter verksamheten på social- och hälsostationerna i Lapträsk, Mörskom och Pukkila som en minskad verksamhet, med beaktande av servicebehovet. De tjänster inom medicinsk rehabilitering som erbjuds på Pukkila social- och hälsostation överförs till ett ersättande serviceställe på social- och hälsostationen i Askola senast när skötar- och läkarmottagningens tjänster i sin helhet övergår till Askola och ambulerande hälsotjänster.

I enlighet med välfärdsområdesfullmäktiges beslut bereder man som bäst att nedlägga sjukhusavdelning 1 vid Näse hälsovårdscentral i Borgå. Målet är att nedlägga avdelningen senast 30.6.2025. Förberedelserna för personalens omplacering pågår. Inom hälsotjänsterna bereds också i enlighet med budgeten för 2025 flyttningen av den brådskande mottagningsverksamheten i Askola till Borgå social- och hälsostation fr.o.m. 1.3.2025.

I enlighet med beslutet om servicenätsplanen har enheterna för mun- och tandvård i Lapträsk, Mörskom och Pukkila stängt fr.o.m. 1.1.2025. Lovisa social- och hälsostation fungerar som ersättande serviceställe för Lapträsk område och Askola social- och hälsostation i fråga om områden Mörskom och Pukkila.

I enlighet med budgetbeslutet och programmet för produktivitet beaktas vid konkurrensutsättningen av ansvarsläkartjänster tillräckligt stora sanktioner i situationer där tjänsteproducenten inte kan tillhandahålla läkartjänster i enlighet med avtalet. Konkurrensutsättningen pågår som bäst.

Det må också konstateras att i enlighet med regionfullmäktiges produktivetsprogram 12.12.2023 § 135 eftersträvas att de fem vårdenheterna för mun- och tandvård i Tallbacka flyttas till Söderkulla social- och hälsovårdsstation tidigast 1.6.2025. Utredningarna i anslutning till lokalerna har inletts. I enlighet med produktivetsprogrammet har laboratorieprovtagningen i anslutning till avdelningarnas inskrivningsprocess förenhetligats.

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden bör välfärdsområdesstyrelsen svara för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 28.11.2024 föreslå välfärdsområdesfullmäktige att servicenätsplanen godkänns, och dessutom konstatera att de slutliga besluten om servicenäten fattas med de beslutsbefogenheter som anges i förvaltningsstadgan, samt befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att inleda åtgärder i fråga om den fortsatta beredningen av de ändringar som föreslås i planen. Förvaltningsstadgan innehåller inte noggrannare bestämmelser exempelvis om enheternas nedläggning, så såvida det inte finns något föreskrivet om behörigheten i lag eller i förvaltningsstadgan eller delegeringsbeslutet har välfärdsområdesstyrelsen befogenheten.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar enligt välfärdsområdesfullmäktiges beslut 10.12.2024 § 100 servicenätsplan och § 101 budgeten för 2025 följande:

- I Lapträsk, Mörskom och Pukkila områdena erbjuds ambulerande hälsovårdstjänster senast hösten 2025 och
- sjukhusavdelning 1 vid Näse hälsovårdscentral i Borgå nedläggs senast 30.6.2025.

§ 6

Tjänste- och uppgiftsarrangemang vid Östra Nylands välfärdsområde

IUHVADno-2025-27

Beredning och tilläggsuppgifter:
personaldirektör Anu Rautiainen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören beslutar om tidsbestämda ändringar av tjänstebeteckningar.

Det är motiverat att man med verksamheten och ekonomin som utgångspunkter vidtar behövliga organisatoriska arrangemang vid välfärdsområdet också med personalplaneringen som utgångspunkt.

Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Det bestäms i 52 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesdirektören inrättar och indrar befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem.

Enligt vad som förutsätts i lagstiftningen ska en tjänst indras och en befattning inrättas i dess ställe, då det är fråga om en uppgift där det inte krävs att offentlig makt utövas.

Utifrån personalplanen för 2025 föreslås följande ändringar:

Inrättande av sex tjänster som fältchefer inom den prehospitla akutsjukvården

Behörighetsvillkor är YH-examen för akutvårdare eller examen som legitimerad sjukskötare enligt lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården. Dessutom ska personen ha avlagt en studiehelhet inriktad på prehospital akutsjukvård på vårdnivå omfattande minst 30 studiepoäng i samarbete med en yrkeshögskola som har ett utbildningsprogram inom prehospital akutsjukvård i enlighet med undervisnings- och kulturministeriets beslut. Fältchefen ska också ha tillräcklig administrativ och operativ kompetens inom prehospital akutsjukvård och den erfarenhet som krävs för uppdraget.

Inrättande av två läkartjänster i Hyvä Digi-enheten

Behörighetsvillkor är legitimerad läkare i Finland. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Inrättande av en tjänst som socialhandledare för stöd för närståendevård av personer med funktionsnedsättning

Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.

Inrättande av en tjänst som överläkare, en tjänst som läkare och en tjänst som chef vid hemsjukhuset vid det palliativa centret

Behörighetsvillkor för överläkare är en i Finland legitimerad läkare som har lämplig specialistkompetens och specialkompetens i palliativ medicin.

Behörighetsvillkor för läkare är legitimerad läkare i Finland. Som merit betraktas specialistkompetens inom allmänmedicin, geriatri eller något annat område eller långvarig klinisk erfarenhet av palliativt arbete.

Behörighetsvillkor för chef är lämplig yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovårdsbranschen eller tidigare examen på institutnivå samt registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården.

Beslutsförslag

Beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inrätta följande tjänster:

1. sex tjänster som fältchef inom den prehospitla akutsjukvården (kostnadsställe 3311) och
2. två läkartjänster till Hyvä Digj-enheten (kostnadsställe 4020) och
3. en tjänst som socialhandledare för stöd för närståendevård av personer med funktionsnedsättning (kostnadsställe 4223) och
4. en tjänst som överläkare, en tjänst som läkare och en tjänst som chef vid hemsjukhuset vid det palliativa centret (kostnadsställe 4600)

§ 7

Begäran om omprövning av ett beslut som gäller återkrav av lön

IUHVADno-2025-12

Bilagor

- 1 Liite_1_Liikaa maksetun palkan takaisinperiminen (ei julkinen asiakirja)
Sekretessbelagd, JulkL 24.1 § 23 kohta
- 2 Liite_2_Oikaisuvaatimus (ei julkinen asiakirja)
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Beredning och tilläggsuppgifter:
tf personaldirektör Irja Suhonen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Till välfärdsområdets registratorskontor har 23.12.2024 inkommit en begäran om omprövning som gäller personaldirektörens beslut om återkrav av lön (IUHVADnr-2024-4816). Begäran om omprövning föreligger som bilaga.

I 139 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) föreskrivs om förfarandet vid begäran om omprövning. Den som är missnöjd med ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem får begära omprövning av beslutet. Begäran om omprövning ska behandlas skyndsamt. Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Begäran om omprövning har inkommit till välfärdsområdets registratorskontor inom utsatt tid för begäran om omprövning och ska därigenom tas upp till behandling.

Då välfärdsområdesstyrelsen behandlar begäran om omprövning är den bunden av de laglighets- och ändamålsenlighetsyrkanden som framställts i begäran om omprövning. Välfärdsområdesstyrelsen kan följaktligen inte behandla ärendet i egenskap av ärende angående omprövningsbegäran ur en vidare synvinkel än så.

Vid behandlingen av ärendet ska välfärdsområdesstyrelsen bedöma juridiska fel som anförs i begäran om omprövning och bedöma de ändamålsenlighetsgrunder som anförs i begäran om omprövning.

Efter att ha upptagit ärendet angående begäran om omprövning till behandling kan välfärdsområdesstyrelsen ändra det förvaltningsbeslut som fattats, upphäva förvaltningsbeslutet eller avslå begäran om omprövning.

Yrkande som framförs av den som framställt begäran om omprövning

Den som framställt begäran om omprövning meddelar att arbetsgivaren felaktigt har betalat lön till denne. Vederbörande ber om möjlighet att halvera det belopp som återkrävs och möjlighet att betala tillbaka beloppet i delbetalningar på 15 € eller 20 €.

Juridiska fel anförda i begäran om omprövning

Den som framställt begäran om omprövning har inte anfört juridiska fel i begäran om omprövning.

Ändamålsenlighetsgrunder anförda i begäran om omprövning

Den som framställt begäran om omprövning konstaterar att vederbörande använt den felaktigt utbetalda lönen och således inte har möjlighet att betala tillbaka den. Dessutom meddelar vederbörande i sin begäran om omprövning att inte ha egendom som skulle kunna utnyttjas vid återbetalning av felaktigt utbetald lön.

Behandling av ärendet

Enligt lagen får lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund återkrävas. Det gäller både anställda i arbetsavtalsförhållande (2 kap. 17 § i arbetsavtalslagen) och anställda i tjänsteförhållande (56 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden).

Lön som utbetalats utan grund är en förmån som löntagaren erhållit grundlöst och som återkrävs. Arbetsgivaren har rätt att återkräva en för stor lön som betalats ut (så kallad ogrundad förmån) oavsett var eller av vem felet har begåtts. Arbetsgivaren ska dessutom sörja för att felet i lönebetalningen korrigeras också i Skatteförvaltningens inkomstregister.

I fall av ett pågående anställningsförhållande tar man ut överbetalningen från inkomsttagarens nettolön. När anställningsförhållandet upphör, skickas en räkning till inkomsttagaren. Ifall summan är stor, kan arbetsgivaren och den anställde komma överens om jämkning av återbetalningstiden.

I arbetsavtalslagen har arbetsgivarens kvittningsrätt begränsats. Avsikten med den begränsning som gäller utmätning av lön är att trygga arbetstagarens minimiutkomst. Enligt lagen får arbetsgivaren inte kvitta arbetstagarens lönefordran med motfordran till den del lönen enligt utsökningsbalken (705/2007) är undantagen från utmätning.

I rättsfall har det slagits fast att arbetsgivarens rätt att återkräva lön inte heller påverkas av om den anställde själv har lagt märke till förekomsten av extra lön. (t.ex. HFD:s avgörande 19.11.2018/5349).

Det föreslås, att välfärdsområdesstyrelsen avslår begäran om omprövning, då de laglighets- och ändamålsenlighetsgrunder som anförts i begäran om omprövning prövats, har det inte framkommit några sådana grunder med stöd av vilka omprövningsbegäran borde bifallas eller beslutet borde upphävas.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen avslår begäran om omprövning.

§ 8

Begäran om omprövning av ett beslut som gäller återkrav av lön

IUHVADno-2025-13

Bilagor

- 1 Liite_1_Liikaa maksetun palkan takaisinperiminen (ei julkinen asiakirja)
Sekretessbelagd, JulkL 24.1 § 23 kohta
- 2 Liite 2_Oikaisuvaatimus (ei julkinen asiakirja)
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Beredning och tilläggsuppgifter:
tf personaldirektör Irja Suhonen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Till välfärdsområdets registratorskontor har 31.12.2024 inkommit en begäran om omprövning som gäller personaldirektörens beslut om återkrav av lön (IUHVADno-2024-4820). Begäran om omprövning föreligger som bilaga.

I 139 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) föreskrivs om förfarandet vid begäran om omprövning. Den som är missnöjd med ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem får begära omprövning av beslutet. Begäran om omprövning ska behandlas skyndsamt. Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Begäran om omprövning har inkommit till välfärdsområdets registratorskontor inom utsatt tid för begäran om omprövning och ska därigenom tas upp till behandling.

Då välfärdsområdesstyrelsen behandlar begäran om omprövning är den bunden av de laglighets- och ändamålsenlighetsyrkanden som framställts i begäran om omprövning. Välfärdsområdesstyrelsen kan följaktligen inte behandla ärendet i egenskap av ärende angående omprövningsbegäran ur en vidare synvinkel än så.

Vid behandlingen av ärendet ska välfärdsområdesstyrelsen bedöma juridiska fel som anförs i begäran om omprövning och bedöma de ändamålsenlighetsgrunder som anförs i begäran om omprövning.

Efter att ha upptagit ärendet angående begäran om omprövning till behandling kan välfärdsområdesstyrelsen ändra det förvaltningsbeslut som fattats, upphäva förvaltningsbeslutet eller avslå begäran om omprövning.

Yrkande som framförs av den som framställt begäran om omprövning

Den som framställt begäran om omprövning meddelar att vederbörande har betalats lön felaktigt på grund av vederbörandes chefs fel. Vederbörande anser att chefen ska återbetala det belopp som återkrävs.

Juridiska fel anförda i begäran om omprövning

Den som framställt begäran om omprövning har inte anfört juridiska fel i begäran om omprövning.

Ändamålsenlighetsgrunder anförda i begäran om omprövning

Den som framställt begäran om omprövning anser att det inte var vederbörandes fel att vederbörande felaktigt betalades lön. Den som framställt begäran om omprövning konstaterar att vederbörande själv inte har pengar att betala tillbaka det felaktigt betalda beloppet.

Behandling av ärendet

Enligt lagen får lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund återkrävas. Det gäller både anställda i arbetsavtalsförhållande (2 kap. 17 § i arbetsavtalslagen) och anställda i tjänsteförhållande (56 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden).

Lön som utbetalats utan grund är en förmån som löntagaren erhållit grundlöst och som återkrävs. Arbetsgivaren har rätt att återkräva en för stor lön som betalats ut (så kallad ogrundad förmån) oavsett var eller av vem felet har begåtts. Arbetsgivaren ska dessutom sörja för att felen i lönebetalningen korrigeras också i Skatteförvaltningens inkomstregister.

I fall av ett pågående anställningsförhållande tar man ut överbetalningen från inkomsttagarens nettolön. När anställningsförhållandet upphör, skickas en räkning till inkomsttagaren. Ifall summan är stor, kan arbetsgivaren och den anställde komma överens om jämkning av återbetalningstiden.

I arbetsavtalslagen har arbetsgivarens kvittningsrätt begränsats. Avsikten med den begränsning som gäller utmätning av lön är att trygga arbetstagarens minimiutkomst. Enligt lagen får arbetsgivaren inte kvitta arbetstagarens lönefordran med motfordran till den del lönen enligt utsköningsbalken (705/2007) är undantagen från utmätning.

I rättsfall har det slagits fast att arbetsgivarens rätt att återkräva lön inte heller påverkas av om den anställde själv har lagt märke till förekomsten av extra lön. (t.ex. HFD:s avgörande 19.11.2018/5349).

Det föreslås, att välfärdsområdesstyrelsen avslår begäran om omprövning, då de laglighets- och ändamålsenlighetsgrunder som anförts i begäran om omprövning prövats, har det inte framkommit några sådana grunder med stöd av vilka omprövningsbegäran borde bifallas eller beslutet borde upphävas.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen avslår begäran om omprövning.

§ 9

Beviljande av avsked från förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Stenberg)

IUHVADno-2025-8

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Pamela Stenberg (SFP) har genom ett e-postmeddelande daterat 2.1.2025 ansökt om avsked från förtroendeuppdragen som ledamot i nämnden för ordnande av tjänster och ledamot i nämnden för samarbete och utveckling. Som orsak till anhållan om avsked anger hon ett kommande anställningsförhållande till Östra Nylands välfärdsområde.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i nämnderna beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska man till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utse en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Nämnden för ordnande av tjänster under mandattiden 2022–2025:

Jäsen	Varajäsen
Micaela Röman SFP, puheenjohtaja	Bodil Weckström SFP
Anna-Mari Eloranta SDP, varapuheenjohtaja	Sanna Tiivola SDP
Pamela Stenberg SFP	Elin Andersson SFP
Irmeli Hoffren Saml.+ KD	Katri Kakkuri Saml.+ KD
Meri Lohenoja SDP	Sirpa Kurki SDP
Jarkko Haverinen Sannf.	Esa Kantee Sannf.
Sanna Kivineva Gröna	Tanja Lehtikuusi Gröna
Tove Munkberg SFP	Hanna Lönnfors SFP
Tero Suominen Saml.+ KD	Jari Ilkka Saml.+ KD
Pehr Sveholm SFP	Stefan Andersin SFP
Markus Pietikäinen SDP	Juha Jokinen SDP
Juha Kittilä Saml.+ KD	Jani Asunmaa Saml.+ KD
Olli Kykkänen RN	Michaela Suomi RN

Nämnden för utveckling och samarbete under mandattiden 2022-2025:

Medlem	Ersättare
Charlotta Engblom, SFP, ordförande	Laura Günsberg- Sandström SFP
Silja Metsola, Saml+KD, vice ordförande	Heljä Pulli Saml+KD
Pamela Stenberg, SFP	Charlotta Savin, SFP
Stefan Andersin, SFP	Markus Sjöholm SFP
Nina Uski Saml+KD	Hilkka Knuuttila Saml+KD

Eila Kohonen SDP	Mirja Suhonen SDP
Mari Lotila Gröna	Hanna Hurttta Gröna
Jyrki Loijas Saml+KD	Erkki Naumanen Saml+KD
Benny Engård SFP	Tobias Karlsson SFP
Hannu Vihreäluoto SDP	Tuomas Jakovesi SDP
Mikko Nieminen VF	Mikael Söderström V
Piia Malmberg Saml+KD	Ritva Tarvainen Saml+KD
Ilkka Luusua Sannf	Esa Kantee Sannf

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen ska välfärdsområdets organ väljas så att kvinnor och män är representerade till minst 40 procent vardera. Jämställdhetskravet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska uppfyllas för både ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Pamela Stenberg avsked från uppdragen som ledamot i nämnden för ordnande av tjänster och ledamot i nämnden för utveckling och samarbete,
2. välja en ny ledamot till nämnden för ordnande av tjänster för den återstående mandattiden och
3. välja en ny ledamot till nämnden för utveckling och samarbete för den återstående mandattiden.

§ 10

Deltagande i statsrådets kampanj mot rasism

IUHVA Dno-2024-4727

Bilagor

1 Liite_Kutsu mukaan rasisminvestaiseen Me puhumme teoin -kampanjaan

Beredning och tilläggsinformation:
kommunikationsdirektör Mika Kosunen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Statsrådets kansli har bjudit in Östra Nylands välfärdsområde att delta i statsrådets kampanj mot rasism "Handlingar inte bara ord". Kampanjen utmanar alla samhällen, företag, organisationer och institutioner att tillsammans bygga ett jämlikt och rasismfritt Finland genom konkreta åtgärder.

Att delta i kampanjen innebär att välfärdsområdet förbinder sig till konkreta åtgärder som främjar jämlikhet och motverkar rasism. De aktörer som deltar i kampanjen ansluter sig med sitt eget åtagande till kampanjens övergripande åtagande på webbplatsen Sitoumus2050.fi.

Målet är att skapa ett rättvisare samhälle där varje människa, oavsett bakgrund, är en jämlik del av det finska samhället och känner sig respekterad, hörd, sedd och uppskattad. Jämlikhet är en av Östra Nylands välfärdsområdes värderingar och välfärdsområdets plan för jämställdhet och likabehandling blir strax färdig.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att Östra Nylands välfärdsområde deltar i statsrådets kampanj mot rasism "Handlingar inte bara ord".

§ 11

Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslutförteckningar:

Digidirektören

Allmänna beslut:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, ICT-palvelut, 10.01.2025

Personaldirektören

Personalärenden:

§ 27 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 17.12.2024

Allmänna beslut:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, henkilöstöpalvelut, 10.01.2025

Välfärdsområdesdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 316 Päätös ehdokasvalinnasta 11.2024 / Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankinta joustavassa sähköisessä palveluntuottajarekisterissä, 16.12.2024

§ 318 Ateroiden kuljetuspalvelu Sipoon terveysaseman keittiöltä Seniorikeskuksen kohteisiin viikonloppuisin ja arkipyhinä, 18.12.2024

§ 319 Päätös ehdokasvalinnasta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Medico24 Oy, 19.12.2024

§ 321 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lääkehoidon verkkokoulutus- ja tenttiohjelmiston hankinta, 20.12.2024

§ 322 Päätös option käyttämisestä ICT-asiantuntijapalvelujen hankinnassa, 23.12.2024

§ 323 HUS-yhtymältä hankittava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Tietoaltaan Lakehouse-datan mallinnus 2025, 23.12.2024

Personalärenden:

§ 317 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 17.12.2024

§ 320 Lakimiehen valinta vakituiseen virkasuhteeseen, 20.12.2024

Allmänna beslut:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, konserni- ja strategiapalvelut, 09.01.2025

§ 2 Matkamääräys vuodelle 2025, toimialajohtajat, 10.01.2025

Utvecklingsdirektören

Allmänna beslut:

§ 1 Matkamääräys vuodelle 2025, kehittämispalvelut, 10.01.2025

Ekonomidirektören

Allmänna beslut:

§ 265 Hyvinvointialuetodistusohjelman käyttäminen lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen, 19.12.2024

Beslutsförslag

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och besluter att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

§ 12

Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges 10.12.2024 beslut

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstran
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) svarar välfärdsområdesstyrelsen för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. En väsentlig del av verkställigheten är tillsynen över beslutens laglighet. Tillsynen ger en möjlighet att korrigera laglighetsfel som annars kan leda till besvär.

I 101 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) sägs att om välfärdsområdesstyrelsen finner att ett beslut av välfärdsområdesfullmäktige har kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag, ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa beslutet. Ärendet ska utan dröjsmål föreläggas fullmäktige på nytt. Välfärdsområdesstyrelsen kan inte vägra att verkställa ett beslut på grund av att beslutet är oändamålsenligt. Tillsynen gäller välfärdsområdesfullmäktiges alla beslut samt alla eventuella fel i förfarande, överskridningar av befogenheter och andra laglighetsfel.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterar att den inte har något att anmärka om lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut 10.12.2024. Besluten verkställs enligt välfärdsområdesfullmäktiges protokoll.

§ 13

Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges 19.12.2024 beslut

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstran
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) svarar välfärdsområdesstyrelsen för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. En väsentlig del av verkställigheten är tillsynen över beslutens laglighet. Tillsynen ger en möjlighet att korrigera laglighetsfel som annars kan leda till besvär.

I 101 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) sägs att om välfärdsområdesstyrelsen finner att ett beslut av välfärdsområdesfullmäktige har kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag, ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa beslutet. Ärendet ska utan dröjsmål föreläggas fullmäktige på nytt. Välfärdsområdesstyrelsen kan inte vägra att verkställa ett beslut på grund av att beslutet är oändamålsenligt. Tillsynen gäller välfärdsområdesfullmäktiges alla beslut samt alla eventuella fel i förfarande, överskridningar av befogenheter och andra laglighetsfel.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterar att den inte har något att anmärka om lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut 19.12.2024. Besluten verkställs enligt välfärdsområdesfullmäktiges protokoll.

§ 14

Övriga ärenden

Bilagor

- 1 Liite_Oikeusministeriön vaalikirje aluehallitukselle 16.9.2024
- 2 Bilaga_Justitieministeriets valbrev till välfärdsområdesstyrelsen 16.9.2024

Medlemmarna i välfärdsområdesfullmäktige behandlar övriga ärenden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige antecknar övriga ärenden för kännedom.